



Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Program Educație și Ocupare 2021-2027



CUM AR ARĂTA ACTIVITATEA ANGAJAȚILOR

din sănătate în absența contractului colectiv!



Campania de conștientizare își propune creșterea nivelului de conștientizare privind importanța contractelor colective de muncă, în vederea creșterii sprijinului angajaților pentru încheierea și aplicarea CCM-urilor

și se desfășoară în cadrul proiectului „Dezvoltarea Capacității Administrative și de Dialog Social a Organizațiilor Sindicale din Sănătate”, cofinanțat din Fondul Social European+, cod SMIS 305588

O reflecție strategică asupra protecției colective



Federația „Solidaritatea Sanitară” din România
Membru a CNS “Cartel ALFA”, afiliată la EUROFEDOP
București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53, et.III

Sindicatul „Solidaritatea Sanitară”
Membru al Federației “Solidaritatea Sanitară” din România
Galați, Str. Col. N. Holban nr. 10



„FĂRĂ SCUT”: Analiza consecințelor dispariției drepturilor

Ce s-ar întâmpla dacă „scutul” CCMS ar înceta să existe? Ne-am regăsi într-o stare de anomie profesională, unde efortul este decuplat de recunoaștere. Drepturile tale nu sunt un dar, ele sunt rezultatul unor decenii de negociere, iar absența lor ar transforma spitalul într-un spațiu al exploatarei reglementate.

Garda: „O altă lume” fără recunoaștere: când intri în gardă/tură de noapte, intri într-o dimensiune a alertelor continue și a deciziilor sub presiune extremă. Fără CCM, acest efort supraomenesc riscă să fie tratat și remunerat ca o zi banală de lucru. Sacrificiul nopților nedormite ar deveni invizibil în fișa de plată, devalorizând direct competența și timpul tău.

Eroziunea timpului de recuperare

Imaginați-vă un mediu în care pauzele de masă dispar, iar zilele libere suplimentare – acele momente vitale pentru reechilibrare psihologică – sunt anulate. Absența acestor reglementări transformă munca într-un maraton de „alertă continuă”, ducând inevitabil la degradarea sănătății angajatului.

Arbitrariul sporurilor: Sporurile pentru condiții deosebite nu sunt „bonusuri de performanță”, ci mecanisme de compensare a riscurilor biologice și profesionale. Fără un contract colectiv, aceste sporuri ar fi lăsate la latitudinea managementului, transformând siguranța financiară într-o incertitudine permanentă.



CONTRASTUL REALITĂȚII: SECURITATE VS. ARBITRARIU

**Realitatea cu
CCM (Scutul tău)**

**Riscul fără CCM
(Vulnerabilitate)**

**Gărzi plătite corect:
Recunoașterea valorii muncii suplimentare.**

**Gărzi devalorizate: Efort maxim plătit ca
o zi normală.**

**Pauze și recuperare: Timp reglementat
pentru refacere.**

**Alertă continuă: Muncă neîntreruptă,
marcată de epuizare.**

**Zile libere suplimentare: Protecția timpului
pentru familie.**

**Epuizare cronică:
Dispariția echilibrului viață-muncă.**

**Certitudine juridică: Drepturi garantate prin
contract.**

**Management arbitrar: Vulnerabilitate în
fața deciziilor unilaterale.**



CCM CA SCUT

CCM-ul nu este o lectură opțională, ci o protecție juridică activă.

Datele noastre confirmă: acolo unde prevederile contractuale sunt aplicate, satisfacția salarială crește, iar riscurile psiho-sociale sunt atenuate semnificativ.



Puterea Federației „Solidaritatea Sanitară” nu rezidă în retorică, ci în rigoarea datelor. Studiul „Calitatea vieții profesionale a angajaților din sănătate” (2024-2025) a utilizat o metodologie sociologică robustă, bazată pe un eșantion național reprezentativ. Analiza indicelui sintetic BROAD (construit pe 15 indicatori de sănătate, securitate și formare) demonstrează că un CCMS puternic acționează ca un mecanism de prevenție împotriva epuizării profesionale.



Pentru ca tu să poți avea grijă de alții, trebuie ca legea să aibă grijă de tine.

Susține încheierea și aplicarea CCM-ului. Fii parte din soluție! Fii Solidaritatea Sanitară!

CCM-ul nu este o lectură opțională, ci o protecție juridică activă. Datele noastre confirmă: acolo unde prevederile contractuale sunt aplicate, satisfacția salarială crește, iar riscurile psiho-sociale sunt atenuate semnificativ.

GHID rapid pentru angajați



Informează-te:
Consultă liderul
Solidaritatea din
unitatea în care
lucrezi pentru a
înțelege argumentele
negocierii CCM-ului.

Fii vigilant:
Monitorizează
aplicarea CCMS
în unitatea ta.

Solidaritate:
Susține încheierea
CCMS. Fără efortul tău
de susținere, scutul
juridic se subțiază.



Beneficiar:



Federatia „Solidaritatea Sanitara” din Romania

Partener:



Sindicatul „Solidaritatea Sanitara” (Galați)

Campania de conștientizare s-a desfășurat în cadrul proiectului cofinanțat de Uniunea Europeană cu titlul „Dezvoltarea Capacității Administrative și de Dialog Social a Organizațiilor Sindicale din Sănătate”, cod SMIS: 305588.

Acest document a fost pregătit pentru Federația „Solidaritatea Sanitară” din România și reflectă opinia autorilor. Acest material nu reprezintă poziția CE sau a Guvernului României, care nu poartă răspunderea modului în care informația conținută în această broșură ar putea fi utilizată.

Document pregătit de Ciobanu Georgiana, aprilie 2026

